

DOP Crewservice

Bovendijk 132
3045 PC Rotterdam
010 4180 333

Beste Opdrachtgever,

Voor u ziet u het actuele tarievenoverzicht van DOP Crewservice uitzendorganisatie. De oplossing voor betaalbaar tijdelijk personeel. Dolf Oosterhoff Productions B.V. (DOP Crewservice) bestaat sinds 1986 en is gespecialiseerd in het uitzenden, bemiddelen en detacheren van technici en medewerkers voor theater, congressen en evenementen. De NEN 4400-1 certificering van DOP garandeert u als opdrachtgever/inlener van een betrouwbare samenwerking tussen u, DOP en het tijdelijke personeel.

Actuele Tarieven DOP Crewservice 2021

Stagehand / Sitecrew (algemene op/afbouw) min. Call 4 uur € 28,50 / UUR (Excl. BTW. // incl. Km.)

Alle voorkomende assisterende werkzaamheden, zoals laden en lossen, doeken knopen, zalen zetten, assistentie voor of na een evenement, waarbij geen (basis)kennis vereist is. Altijd werkzaam onder regie.

AV technici Montage & Demontage (Licht / Geluid / Video / Streaming / IT) € 33,00 / UUR (Excl. BTW. // excl. Km.)

Opbouw & afbouw van licht, geluid, video, projectie, streaming / IT, waarbij (basis)kennis vereist is, in grote mate zelfstandig uitgevoerd. U of een andere vertegenwoordigde van uw organisatie blijft toezichhoudend, verantwoordelijk en minimaal sturend.

AV technici Operator (Licht / Geluid / Video / Camera / Streaming / IT) € 35,00 – €45,00* / UUR (Excl. BTW. // excl. Km.)

Een technicus die zijn technische werkzaamheden volledig zelfstandig kan uitvoeren.

Bediening van AV-installaties, met verantwoordelijkheid voor de uitvoering tijdens de productie.

Wanneer opbouw, operationeel en afbouw van dezelfde opdracht wordt gevraagd geldt dit tarief voor de totale werkuren van de technicus.

**Uurprijs afhankelijk van de desbetreffend discipline en technicus.*

Heftruck / Hoogwerker chauffeur min. Call 6 uur € 45,00 / UUR (Excl. BTW. // Excl. Km.)

Gecertificeerde Heftruck- & Hoogwerkerchauffeurs.

Groundrigger Prijs per dag. Maximaal 10 uur. € 300,- tot € 375,- / dag (Excl. BTW. // Incl. Km.)

Prijzen afhankelijk van de uitvoerende groundrigger, uiteraard vooraf overlegt met opdrachtgever.

Rigger (evenementen/beurzen) Prijs per dag. Maximaal 10 uur € 375,- tot € 450,- / dag (Excl. BTW. // Incl. Km.)

Prijzen afhankelijk van de uitvoerende rigger, uiteraard vooraf overlegt met opdrachtgever.

Secundaire Tariefcomponenten Uitzendkrachten

Reiskosten:	€ 0,22 per kilometer <i>*Reiskosten inbegrepen in uurtarief stagehands.</i>
Reisuren & Maaltijden:	Afhankelijk van de beloningsregeling of cao opdrachtgever / inlener.
Nachturen:	150% tussen 00:00 en 06:00 tenzij anders aangegeven in de beloningsregeling of cao van de opdrachtgever / inlener.

Secundaire Tariefcomponenten zzp'ers

Reiskosten:	€ 0,22 per kilometer
Reisuren:	(na overleg) Reistijd minus 2 uur woon-werk-woonverkeer tegen tarief werkzaamheden.
Maaltijden:	Diner* max. €17,50 (werkuren tussen 18:00 – 20:00). <i>*Dinervergoeding alleen van toepassing als er door opdrachtgever geen voorziening voor is getroffen en de werkdag uit 8 of meer uren bestaat.</i>
Nachturen:	150% tussen 00:00 en 06:00.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Minimaal aantal uren

Voor stagehands en bouw & breek technici geldt een minimum van 4 uur per verschijning.

Voor operationele technici, HW/HT-chauffeurs & (ground)riggers geldt een minimum van 6 uur per verschijning.

Betaling

De betalingstermijn is 14 dagen na ontvangst van de factuur. Reclamaties binnen 8 dagen. Vanaf zes weken na de factuurdatum zal de wettelijke rente (8%) vanaf de vervaldatum worden doorberekend. Alle prijzen zijn exclusief 21% BTW.

Annulering

Bij annulering tot 72 uur voor aanvang van de werkzaamheden wordt 10% van de order in rekening gebracht, tot 48 uur voor aanvang 25% en tot 24 uur voor aanvang 50%. Bij minder dan 24 uur voor aanvang wordt de volledige order in rekening gebracht. De annulering dient te allen tijde schriftelijk en met redenen omkleed plaats te vinden.

Wijzigingskosten

Indien u substantiële wijzigingen in uw opdracht minder dan 48 uur voor aanvang van de werkzaamheden doorgeeft wordt er in overleg met de planner de planningstijd in rekening gebracht. Dit tarief bedraagt € 40,00 per uur. Met een minimum van € 20,00 per aanvraag.

Let op! Met de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) behouden uitzendkrachten die binnen 4 kalenderdagen worden afgezegd, of waarvan de werktijden worden aangepast, het recht de origineel aangevraagde uren te claimen. [Deze uren worden in het geval van een niet tijdige wijziging doorbelast.](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/welke-contracten-zijn-er-voor-oproepkrachten)
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/welke-contracten-zijn-er-voor-oproepkrachten>

Bestellingen in het weekend

Indien u een bestelling plaatst in het weekend zijn hier extra kosten aan verbonden. De planner zal afhankelijk van de duur van de werkzaamheden de planningstijd in rekening brengen. Dit tarief bedraagt € 40,00 per uur met een minimum van 1 uur.

Inlenersbeloning DOP uitzendkrachten

Het inlenende bedrijf dient medewerking te verlenen omtrent het vaststellen van de inlenersbeloning voor de DOP uitzendkracht. Krachtens Artikel 16 van de NBBU CAO voor Uitzendkrachten heeft een uitzendkracht recht op de inlenersbeloning. De inlenersbeloning is er op gericht dat de uitzendkracht onder dezelfde arbeidsvoorwaarden werkt en daarmee hetzelfde salaris verdient en ontvangt als personeelsleden die in (vaste) dienst zijn bij het inlenende bedrijf, en soortgelijke werkzaamheden uitvoeren. Hieronder wordt verstaan: de bij de inlener geldende of wettelijk verplichte beloningsregeling of cao.

De inlenersbeloning bestaat uit de volgende zes elementen die elk tenminste gelijk zijn aan de beloning van de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de opdrachtgever, waar de uitzendkracht onder leiding en toezicht van die opdrachtgever zijn werkzaamheden verricht:

- het brutoloon conform de schaal waarin de werknemer is ingedeeld;
- ATV / ADV;
- toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren (waaronder feestdagen);
- initiële loonsverhogingen, zoals bij inlener bepaald;
- onkostenvergoedingen, zoals lucn/diner, reizen, en reistijdvergoeding;
- periodieken.

De inlener is wettelijk verplicht om informatie te verstrekken omtrent de bij inlener geldende of wettelijk verplichte beloningsregeling of cao. Deze verplichting is opgenomen in de WAADI artikel 12a. DOP stelt de inlenersbeloning voor de uitzendkrachten vast aan de hand van het Modelformulier Inlenersbeloning, die voorafgaand aan de eerste crewbestelling ingevuld en getekend retour dient te worden gestuurd door een verantwoordelijke van de HR-afdeling of loonadministratie van het inlenende bedrijf.

Indeelbaarheid DOP uitzendkrachten

Het inlenende bedrijf dient medewerking te verlenen omtrent het vaststellen van de indeelbaarheid van DOP uitzendkrachten. De indeelbare uitzendkracht betreft de uitzendkracht van wie de werkzaamheden kunnen worden ingedeeld in het functiegebouw bij de opdrachtgever. De niet-indeelbare uitzendkracht betreft de uitzendkracht van wie de werkzaamheden niet kunnen worden ingedeeld in het functiegebouw bij de opdrachtgever. De indeelbaarheid van de uitzendkracht wordt door DOP vastgesteld aan de hand van het Modelformulier Inlenersbeloning, zoals benoemd in het voorgaande artikel.

De beloning van de niet-indeelbare uitzendkracht wordt vastgesteld aan de hand van gesprekken die door de uitzendonderneming worden gevoerd met de uitzendkracht en, indien van toepassing, de opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau.

Dolf Oosterhoff Productions B.V. maakt gebruik van uitzendkrachten en freelance medewerkers. Voor beiden zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Op verzoek doen wij u deze toekomen. Tevens kunt u deze op onze website downloaden.

Voor akkoord getekend te:

Datum:

DOP Crewservice. B.V.
Dhr. J.W.A. Oosterhoff

OPDRACHTGEVER



NBBU NBBU

De NBBU is aangesloten bij de werkgeversorganisaties van VNO-NCW en MKB Nederland. De NBBU is een actieve bond die met raad en daad achter haar leden staat.

Alle uitzendorganisaties die zijn aangesloten bij het NBBU staan garant voor kwaliteit van zijn uitzendkrachten en optimale flexibiliteit. Verloning geschiedt op basis van de NBBU-cao voor uitzendkrachten.

Dolf Oosterhoff Productions BV is al jarenlang lid van de NBBU. Het lidmaatschap van deze brancheorganisatie houdt de waarborging in van degelijkheid en betrouwbaarheid.

Een jaarlijkse screening vindt plaats bij alle leden van de NBBU en geschiedt op basis van de kwaliteitsnormering NEN 4400-1.

NEN 4400-1

NEN 4400-1 sinds 01-01-2007 voldoet Dolf Oosterhoff Productions B.V. aan deze norm.

Deze norm bevat eisen voor het toetsen en beoordelen van uitzendondernemingen. Men wil middels deze norm ervoor zorgdragen dat de onderneming aantoonbaar voldoet aan haar verplichtingen.

Dus de aangiften en afdrachten van loonbelasting, omzetbelasting en sociale verzekeringspremies, het administreren van identiteitsdocumenten en de uitvoering van identiteitscontroles en het controleren van het gerechtigd zijn om in Nederland arbeid te verrichten. Wanneer een uitzendonderneming hieraan voldoet kan deze uitzendonderneming zich laten certificeren. De uitzendonderneming zal dan worden opgenomen in een te raadplegen openbaar register.

Dolf Oosterhoff Productions BV voldoet aan deze norm en is opgenomen in het register van gecertificeerde ondernemingen.

Het beheer van dit register is in handen van de Stichting Normering Arbeid (SNA). www.normeringarbeid.nl



VCA / VCU** sinds 01-01-2008 voldoet Dolf Oosterhoff Productions B.V. aan deze certificering.



De Veiligheids Checklist Aannemers en de Veiligheids Checklist Uitzendbureaus zijn een veiligheidsbeheersysteem ontwikkeld en gedragen door de industrie. Van oorsprong is dit systeem ontstaan in de petrochemie. Maar nu hebben ook steeds meer theater- en evenementenbedrijven behoefte aan een controleerbaar veiligheidssysteem. Met dit beheersysteem zorgt een bedrijf ervoor dat haar medewerkers voldoende zijn geïnstrueerd, persoonlijke beschermingsmiddelen dragen en ze probeert risico's te voorzien en te vermijden.

Ook volgen steeds meer uitzendkrachten en ZZP'ers een VCA opleiding om meer inzicht te krijgen en te leren om nog veiliger te werken. Vanaf 2008 is dit bij veel bedrijven/locaties tot een verplichting gaan behoren. Wij zullen daarom op gezette tijden contact met onze klanten opnemen om veiligheidsaangelegenheden te bespreken.

Dolf Oosterhoff Productions B.V. investeert veel tijd en geld om kwalitatief goed personeel te leveren, derhalve is het de opdrachtgever niet toegestaan om directe of indirecte afspraken te maken met de uitzendkracht/ medewerker/ ZZP'er die via DOP geleverd wordt. Hieronder wordt verstaan het inhuren van de medewerker zonder tussenkomst van DOP. Indien de opdrachtgever de medewerker wil contracteren dient u hiervoor contact op te nemen met Dolf Oosterhoff Productions BV voor overleg.

